



POSITIVO CONFRONTO AL CENTRO TORRI, LE RISPOSTE

Si è svolto oggi presso il Centro Torri l'incontro tra le OOSS e l'Azienda in merito ai problemi del polo produttivo.

A rappresentare l'azienda erano presenti i signori Bosco, Buzzi, Cornero, Marini, Martini, Moresco, Petrini, Sinigaglia, Visentini,

Questi i temi trattati.

1. Logistica ambientale e sicurezza.

Nella nuova organizzazione degli uffici i lavori di layout sono stati realizzati nel rispetto della normativa e con l'ausilio dell'ufficio Protezione e prevenzione.

I macchinari (PC e stampanti) sono prodotti a norma e certificati.

Secondo l'Azienda i servizi igienici sono ampiamente proporzionati alla popolazione presente e, in quelli al piano terra di Torri 1 nei quali si verificava lo spiacevole inconveniente dei cattivi odori, è stato sostituito un motorino di aspirazione rotto.

Il filtraggio dell'aria negli ambienti di lavoro è continuo come pure la distruzione della polvere. La manutenzione avviene ogni sei mesi per quanto riguarda l'impianto, mentre negli uffici avviene ogni tre mesi.

Sono stati previsti interventi straordinari di pulizia e di manutenzione durante la fase riorganizzativa. Per quanto riguarda il problema della fuliggine a Torri 2 l'azienda ha provveduto alla pulizia straordinaria dei condotti.

**TRAMITE IL PREPOSTO AVVISATE DI EVENTUALI ANOMALIE NELL'IMPIANTO DI
CONDIZIONAMENTO IL SERVIZIO IMMOBILI
E DI EVENTUALI SITUAZIONI DI PARTICOLARE DISAGIO AMBIENTALE L'UFFICIO
PREVENZIONE E PROTEZIONE, INFORMANDO ANCHE IL SINDACATO**

L'azienda si è impegnata a comunicare preventivamente alle OOSS riorganizzazioni che coinvolgono un significativo numero di lavoratori.

**A SEGUITO DELLE NOSTRE PRESSIONI I L'AZIENDA SI E' IMPEGNATA A
SISTEMARE LE SITUAZIONI LOGISTICHE PESANTI DI ALCUNI UFFICI (B.O. ed H.D.)**

e ad effettuare una prova di evacuazione entro settembre.

2. Mobilità

Il Mobility Manager si è impegnato entro settembre/ottobre a proporre un

QUESTIONARIO

per valutare le esigenze di mobilità CASA/UFFICIO in modo da

**PREPARARE UN PIANO ADEGUATO DI SPOSTAMENTO NEI PRINCIPALI CENTRI,
COMPRESO CENTRO TORRI, NEL RISPETTO DELL'AMBIENTE!**

3. Direzione sistemi informativi

Ad oggi al Centro Torri ci sono n. 183 colleghi, 93 a Sarreola, e n. 67 a Casalecchio, per un totale di 343 nel polo Nord-est.

Le domande di trasferimento dalla DSI del Centro Torri sono ad oggi 8.

Da segnalare la notizia che, grazie all'impegno e alla professionalità dei colleghi e alle continue pressioni delle OOSS, sono state portate al Centro Torri alcune attività di AM e sviluppo per l'applicativo INCASSI E PAGAMENTI.

IL 70 % del personale della DSI è stato premiato sia con trattamenti economici una-tantum in quanto coinvolto nel progetto Everest con prestazioni straordinarie durante i week-end , sia nel quadro del sistema incentivante.

Ancorché i premi siano stati erogati con criteri del tutto unilaterali, dobbiamo positivamente riscontrare che questo viene incontro alle nostre richieste di un riconoscimento per lo sforzo particolare dei colleghi.

4. Direzione servizi operativi

Ad oggi al Centro Torri ci sono 29 colleghi all'Help Desk, 16 ai Collaudi, 6 al B.O. titoli, 78 colleghi al B.O. rete a cui si aggiungono 7 tempi determinati a cui verrà prorogato il contratto fino a ottobre.

Auspichiamo che l'Azienda prenda in considerazione la possibilità di una loro stabile assunzione.

Il sistema incentivante ha riguardato in DSO il 40% dei colleghi

Per quanto riguarda Collaudi e servizi accentrati, ci è stato assicurato che giovedì e venerdì prossimi verranno svolti i colloqui preventivi, al fine di una nuova sistemazione.

Invitiamo tutti i colleghi interessati a prendere contatto con i propri rappresentanti sindacali.

Le OO.SS. hanno segnalato il forte disinteresse economico nei confronti della Rete pesantemente penalizzata da budget irrealistici e da un sistema valutativo farraginoso. Su tutto ciò il nostro giudizio è assolutamente negativo.

L'Azienda ha assicurato che in giugno per quanto riguarda la rete provvederà a rimediare, almeno parzialmente, alle incongruenze del sistema incentivante